**الاتحاد الجزائري لكرة القدم**

**رابطة كرة القدم المحترفة**

**عقد المدرب**

رقم العقد:...... للموسم الرياضي : ........................

**بين الطرف الأول:**

النادي الرياضي المحترف : ......................... ورمزه: .......

وعنوانه: .................................................

بريده الالكتروني: .......................................

ممثلا في رئيس مجلس الإدارة (أو المدير العام): .............................................................................

**والطرف الثاني:**

الاسم:............................ اللقب:....................................

تاريخ الميلاد:......................... ب: ................................

ابن: .................................. و: .......................................

الساكن ب: ..................................................................

الحساب البنكي (20 رقما).....................................................

بريده الالكتروني:........................ رقم هاتفه:........................

الحامل للشهادة التدريبية :......................................................

وتم الاتفاق على إمضاء العقد بين الطرف الأول والثاني وفق الشروط التالية:

**المادة 01: الغرض من العقد**

يحدد هذا العقد علاقة العمل بين الطرف الأول بصفته رب العمل والطرف الثاني بصفته عامل في وظيفة فنية تدريبية لدى الطرف الأول وفق المهام، الحقوق والواجبات المذكورة قي بنود العقد الموقعة طبقا ل:

* قانون العمل 90-11 المؤرخ في 21 أفريل 1990.
* القوانين العامة للاتحاد الجزائري لكرة القدم.

ويكون هذا العقد هو الإطار القانوني لكل الوظائف الفنية في الأندية المنتمية للرابطة المحترفة وكل الأصناف التابعة لها (على مستوى الرابطات الجهوية، الولائية، ورابطة السيدات).

**المادة 02: المهام**

يعين النادي الرياضي المحترف المسمى أعلاه الطرف الثاني .......................

 في وظيفة:....................... للنادي (تذكر الوظيفة بدقة ممثلة في أحدى الوظائف التالية (مدرب رئيسي، مساعد مدرب، مدير فني، محضر بدني، مدرب حراس مرمى)

**المادة03: مدة العقد**

يوقع العقد بين الطرفين لمدة .............. سنة، تمتد من تاريخ توقيع العقد في :...................... وينتهي بإجراء أخر مقابلة رسمية للنادي في الموسم الرياضي ...................... (تكتب بوضوح إذا كانت مدة العقد أكثر من موسم رياضي واحد).

**المادة 04: الرواتب الشهرية:**

يتلقى الطرف الثاني خلال مدة قيامه بمهامه راتبا شهريا خاما قدره:...................... (بالحروف.........................)، ويخضع للاقتطاع الضريبي واشتراك الضمان الاجتماعي، ويتم دفع الراتب الصافي إجبارا في الحساب البنكي، ويمنع منعا باتا تسديد الأجور الشهرية نقدا.

**4\_2 : العلاوات والمنح الموسمية**

ويتلقى الطرف الثاني إضافة الى الراتب الشهري علاوات المباريات بالشكل التالي:

فوز داخل الديار:...........................

فوز خارج الديار:...........................

تعادل خارج الديار:..........................

منح الهدف الموسمي المحدد ب:............................... وقدرها:...................

**المادة 05: التزامات الطرفين**

يلتزم المدرب بالحضور على كل التربصات، المتلقيات التكوينية التي تنظمها الهيئات الرياضية، ويكون النادي الرياضي أيضا مطالبا من جهته بالترخيص للمدرب الحضور إلى كل ما له علاقة بالتربصات التكوينية، والأيام البيداغوجية، وأي استدعاءات تصله من الهيئات الكروية.

**المادة 06: النزاعات بين الطرفين**

1. في حالة وجود أي خلاف بين الطرفين قبل نهاية مدة العقد بإمكانهما فسخ العقد بينهما بالتراضي.
2. وفي حالة رغبة النادي الرياضي المحترف في إنهاء العلاقة التعاقدية من طرف واحد قبل نهاية الموسم فإنه مطالب بتبليغ المدرب بالقرار عن طريق بريده الالكتروني الشخصي، المحضر القضائي، أو البريد المضمون ثم تقديم نسخة من التبليغ للرابطة المختصة من أجل التعاقد مع المدرب الجديد، ويكون الحق للمدرب في هذه الحالة الحصول على تعويض ضرر مالي بقيمة تعادل راتبين شهريين كشرط جزائي فوق المدة التي عملها بصفة فعلية (ويكون تعويض متبقي العقد إذا كانت المدة المتبقية منه عند تبليغ القرار أقل من شهرين).
3. لا يحق للمدرب ( أو بقية الوظائف الأخرى) الحصول على التعويض عن الضرر إذا كان إنهاء العلاقة التعاقدية من طرف النادي بسبب تخليه عن مهامه (مع تقديم النادي لكل البيانات من محاضر غياب أو أوراق مباريات تشير لعدم تواجد المدرب خلالها).
4. يحق للطرف الثاني من جهته إنهاء العلاقة التعاقدية من جانب واحد بتقديم الاستقالة للنادي سواء عن طريق البريد الالكتروني أو المحضر القضائي مع تقديم نسخة من الاستقالة وإثبات تبليغها للنادي إلى الرابطة المحترفة (أو الرابطة التي تتبعها الفئة الشبانية التي يشرف عليها المدرب) في أجل لا يتعدى 5 أيام من اتخاذ القرار، ويحق للنادي في هذه الحالة مطالبة المدرب بإعادة راتب شهري واحد من المدة التي عملها بصفة فعلية.
5. ويحق للنادي إحالة المدرب للمجلس التأديبي واتخاذ القرارات اللازمة في حالة تعرضه لعقوبات رياضية من الرابطات المختصة تسبب ضررا رياضيا أو ماليا للنادي، مع إعلام المعني بالقرار المتخذ في أجل لا يتعدى 48 ساعة

**المادة 07: المنازعات**

أي نزاع مالي بين الطرفين بخصوص الأجور الشهرية، المنح أو تعويضات الضرر المذكورة في المادة 06 يطرح على مستوى لجنة القوانين الأساسية وأنظمة اللاعب للاتحاد الجزائري لكرة القدم عبر المنصة الرقمية القانونية FAF LEGAL

وعند تسجيل أحد الطرفين شكواه على مستوى لجنة القوانين الأساسية وأنظمة اللاعب للاتحاد الجزائري لكرة القدم يسمح للرابطة المحترفة (أو الرابطات الجهوية والولائية للفئات الشبانية) بمنح الترخيص بتوقيع عقد جديد.

 ويوقع هذا العقد في 04 نسخ أصلية تمنح واحدة منها إجبارا للمدرب (أو بقية الوظائف التدريبية)، ويحتفظ النادي بالنسخة الثانية وتودع نسخة ثالثة عبر المنصة الرقمية فاف-كوناكت مرفوقة بملف الطرف الثاني كاملا من أجل الحصول على رخصة مدرب للموسم الرياضي.

حرر في: ................... بتاريخ :.......................

تمنح إجازة مدرب للموسم الرياضي................من طرف رابطة: ...............

بعد تطابق شهادته وعقده مع ما ينص عليه القانون

ملاحظة: تكتب بيانات كل الأطراف وبقية المواد بالإعلام الآلي مع ذكر كل البيانات المطلوبة دون إهمال، ويعتبر العقد ملغى في حالة وجود أي إضافات أو كتابة بالقلم.